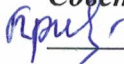



**Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
«Огорская основная общеобразовательная школа»**

Согласовано
Председатель
Совета школы

 Кривченкова Г.А.

Согласовано
Председатель профсоюзной
организации

 Никишина А. А.



ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке установления расчета оплаты за неаудиторную занятость,
выплат компенсационного характера, повышающих коэффициентов
и порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда
в МКОУ "Огорская ООШ"**

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Законом Калужской области от 07 мая 2008 года № 428 - 03 «Об установлении региональной системы оплаты труда работников образовательных организаций» (принят Постановлением Законодательного Собрания Калужской области от 24 апреля 2008 года № 956) с изменениями и дополнениями, в целях усиления материальной заинтересованности работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения "Огорская основная общеобразовательная школа" (далее – Школа) в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития их творческой активности и инициативы.
- 1.2. Настоящее Положение определяет порядок установления расчета оплаты за неаудиторную занятость и повышающих коэффициентов педагогическому персоналу, непосредственно осуществляющему образовательный процесс, выплат компенсационного характера и порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда для всех категорий работников Школы.
- 1.3. Осуществление всех видов выплат, предусмотренных настоящим Положением, производится на основании приказа директора Школы.
- 1.4. Настоящее Положение принимается общим собранием работников учреждения с учетом мнения Совета Школы, профсоюзного комитета и утверждается приказом директора Школы.

2. Расчет оплаты за неаудиторную занятость

- 2.1. Оплата за неаудиторную занятость педагогического персонала, непосредственно осуществляющего образовательный процесс, устанавливается директором Школы в соответствии с настоящим Положением.
- 2.2. Неаудиторная занятость педагогического персонала предполагает выполнение функций, связанных с образовательным процессом, но не относящихся к основной деятельности учителя (преподавателя): работа, направленная на создание условий для обеспечения образовательного процесса и непосредственная работа с обучающимися во внеурочное время.
- 2.3. Неаудиторная занятость включает следующие виды деятельности:
- обеспечение качественной работы учебного кабинета, формирование базы учебно-наглядных пособий и дидактических материалов;
 - организацию и проведение кружковой работы с обучающимися.

2.4. Расчет оплаты неаудиторной занятости осуществляется путем указания конкретных сумм

<i>Виды деятельности</i>	<i>Сумма выплат</i>
организация и проведение занятий кружков и (или) секций (за 1 час)	1000 рублей
обеспечение качественной работы учебного кабинета, формирование базы учебно-наглядных пособий и дидактических материалов (за 1 кабинет)	700 рублей
обеспечение качественной работы спортивного зала и техники безопасности в нем, подготовка и ремонт спортивного оборудования и инвентаря	1000 рублей

2.5. Оплата за неаудиторную занятость устанавливается (рассчитывается) один раз, по состоянию на начало учебного года и включается в расчет оклада педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс.

3. Выплаты компенсационного характера

3.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются директором Школы в соответствии с нормами Трудового кодекса РФ и настоящего Положения.

3.2. Выплаты компенсационного характера обеспечивают оплату труда в повышенном размере работникам учреждений, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в условиях, отклоняющихся от нормальных (ст.146 ТК РФ).

3.3. Порядок и размер выплат за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливается по результатам специальной оценки рабочих мест по условиям труда (ст.147 ТК РФ)

3.4. За сверхурочную работу - в порядке, предусмотренном статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.5. За работу в выходные и нерабочие праздничные дни- в порядке и размерах, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации (ст.153 ТК РФ);

3.6 За работу в ночное время - в размере 35% от тарифной ставки (оклада) заработной платы за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов)

3.7. За совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемых работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, - по соглашению сторон трудового договора (ст.151 ТК РФ).

3.8.Размеры надбавок и доплат работникам максимальными размерами не ограничиваются и определяются в зависимости от содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.9.Надбавка может устанавливаться работникам школы на определенный срок, но не более одного учебного года.

3. 10. Компенсационные выплаты за увеличение объема работ педагогическим работникам:

<i>Виды деятельности</i>	<i>Сумма выплат</i>
проведение учителем консультаций и дополнительных занятий с обучающимися, в том числе работа с одаренными и отстающими детьми	600 рублей
работа с библиотечным фондом и фондом учебников	3000 рублей
качественное функционирование школьного сайта, организация безопасного доступа к образовательным ресурсам сети Интернет и работы с ними	2000 рублей
организация работы обучающихся на учебно-опытном участке	2000 рублей
работа по формированию навыков здорового образа жизни	2000 рублей

(пропаганда и обучение), организация школьного питания	
внеклассная работа с обучающимися по экологическому воспитанию	1000 рублей
организация и ведение краеведческой работы	1500 рублей
организация общественно-полезного труда и профориентации обучающихся	1500 рублей
внеклассная работа с обучающимися по патриотическому воспитанию	1000 рублей
внеклассная работа по физической культуре	1000 рублей
внеклассная работа с обучающимися по безопасности, профилактика дорожно-транспортного травматизма	1500 рублей
обеспечение качественной и безопасной работы в школьных мастерских	1000 рублей
организация работы с опекаемыми детьми, с социально неблагополучными семьями, учащимися «группы риска»	2000 рублей
организация работы в рамках реализации проектов «Мы твои друзья», "Разговор о правильном питании"	1000 рублей
за работу с обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья и (или) нуждающимися в длительном лечении: занятия с детьми с ОВЗ, в том числе находящимися на совместном обучении -за 1 час – 100 рублей; занятия с детьми с ОВЗ с тяжелыми и сочетанными нарушениями – за 1 час 200 рублей.	От 100 до 4000 рублей
Внеурочные занятия по программе «Разговор о важном»	1000 рублей

3.11. Компенсационные выплаты за увеличение объема работ младшему обслуживающему персоналу

<i>Виды деятельности</i>	<i>Сумма выплат</i>
контроль пропускного режима с целью обеспечения безопасности обучающихся и сотрудников;	до 3000 рублей
уборка территории школы (уборка мусора, расчистка дорожек от опавшей листвы и снега);	до 5000 рублей
дополнительная уборка спортивного зала площадью 200 м ² после проведения занятий спортивных секций	до 5000 рублей
- присмотр за воспитанниками дошкольной группы во время обеда и прогулок	до 5000 рублей
- уборка помещения кухни и столовой; доставка овощей из хранилища;	до 5000 рублей
- ведение документации по питанию;	до 5000 рублей
- ответственность за утилизацию пищевых отходов	до 2000 рублей
- организация питьевого режима в помещении школы	до 1000 рублей
- уборка травы, расчистка снега у основных и запасных выходов в здания школы и с подъездной дорожки	до 5000 рублей
- скашивание травы	до 5 000 рублей
- уборка наледей и сосулек с крыш	до 2000 рублей
- осуществление мелкого ремонта	до 5000 рублей

4. Повышающие коэффициенты педагогическому персоналу

4.1. Повышающие коэффициенты педагогическому персоналу, непосредственно осуществляющему учебный процесс, устанавливаются директором школы в соответствии с настоящим Положением.

4.2. Устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

4.2.1. За квалификационную категорию педагога в размере:

1,09 – для педагогических работников, соответствующих занимаемой должности;

1,18 – для педагогических работников, имеющих первую категорию;

1,35 – для педагогических работников, имеющих высшую категорию.

4.2.2. Коэффициент за приоритетность и сложность предмета устанавливается по балльной системе следующим образом:

Баллы	Коэффициент
Сумма баллов больше 5	1,2
Сумма баллов больше 3, но не больше 5	1,15
Сумма баллов больше 2, но не больше 3	1,1
Сумма баллов больше 1, но не больше 2	1,05
Сумма баллов не больше 1	1

4.2.2.1. Расчет коэффициента за приоритетность и сложность предмета осуществляется по следующим показателям:

Предмет	Государственная (итоговая) аттестация по предмету в форме ЕГЭ и /или в других формах независимой аттестации	Сложность подготовки к занятиям (большая информационная емкость предмета, постоянное обновление содержания, наличие большого количества информационных источников)	Проведение лабораторных работ (необходимость подготовки лабораторного, демонстрационного оборудования)	Проверка тетрадей, чертежей, контурных карт	Неблагоприятные условия труда педагога	Особые требования по охране труда и здоровью обучающихся (обеспечение работы кабинета-лаборатории и техники безопасности в нем, возрастные особенности учащихся)	Сумма	Коэффициент
Предметы начальной школы*		1		3		1	5	1,15
Русский язык и литература	2	1		3			6	1,2
Иностранные языки	1	1		1			3	1,15
Математика, алгебра, геометрия	2	1		3			6	1,2
История, обществознание	1	1		0,5			2,5	1,1
География	1			1			2	1,05
Физика	1	1	1	1	1	1	6	1,2
Химия	1	1	1	1	1	1	6	1,2
Биология	1	1	1				3	1,15
Информатика и ИКТ	1	1	1			1	4	1,15
Изобразительное искусство, искусство, МХК							0	1
Технология						1	1	1
Музыка							0	1
Физическая культура						1	1	1
Основы безопасности жизнедеятельности							0	1

Показатели таблицы оцениваются в баллах по следующим основаниям:

Государственная (итоговая) аттестация по предмету в форме ЕГЭ и/ или в других формах независимой аттестации	2 балла - предмет обязателен для сдачи в рамках государственной (итоговой) аттестации; 1 балл - предмет входит в перечень предметов по выбору, сдаваемых в форме ЕГЭ и/или в других формах независимой аттестации;
Сложность подготовки к занятиям	1 балл - большая информационная емкость предмета, обновление содержания, большое количество источников;
Проведение лабораторных работ	1 балл - требуется подготовка лабораторного и демонстрационного оборудования;
Неблагоприятные условия труда педагога	1 балл - дополнительная нагрузка педагога, обусловленная неблагоприятными условиями для его здоровья, вызванными спецификой предмета;
Проверка тетрадей	3 балла - проверка высокой трудоемкости, 1 балл - проверка средней трудоемкости, 0,5 балла - проверка низкой трудоемкости, 0 баллов - не требуется;
Особые требования по охране труда и здоровья обучающихся	1 балл

5. Выплаты стимулирующего характера.

5.1. Выплаты стимулирующего характера – выплаты работникам образовательного учреждения, устанавливаемые с целью повышения мотивации качественного труда работников и их поощрения за результаты труда.

5.2. Система стимулирующих выплат работникам Школ включает в себя:

- доплаты за сложность и (или) напряженность выполняемой работы;
- доплату учителям физической культуры образовательной организации, ведущим дополнительную сверх учебного плана физкультурно-спортивную работу;
- доплату за выполнение функций классного руководителя;
- поощрительные выплаты;
- премии по результатам труда.

5.3. Учителям физической культуры образовательной организации, ведущим дополнительную сверх учебного плана физкультурно-спортивную работу, устанавливается доплата в размере 1000 рублей в месяц.

5.4. Доплата за выполнение функций классного руководителя осуществляется:

5.4.1. В соответствии с "Порядком, условиями выплаты и размера доплаты за выполнение функций классного руководителя работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и (или) среднего общего образования", утвержденным приказом министерства образования и науки Калужской области от 22.03.2018. №348 и составляет 187,5 рублей ежемесячно за каждого обучающегося в классе.

5.4.2. В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 04.04.2020 г. № 448 "О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации "Развитие образования", утвержденную постановлением Правительства РФ от 26.12.2017 г. №1642, и составляет 5000 (Пять тысяч) рублей за каждый класс, а также класс-комплект за фактически отработанное время.

5.5. К поощрительным относятся выплаты:

- выплаты в связи с юбилейными и праздничными датами;
- другие выплаты, предусмотренные Законом Калужской области от 29.05.2009 №550-ОЗ «О ежемесячных денежных выплатах отдельным категориям работников образовательных

учреждений», коллективным договором и Региональным отраслевым соглашением по учреждениям образования Калужской области.

5.6. Конкретные размеры поощрительных выплат:

5.6.1. Доплата в размере 3000 рублей в месяц устанавливается работникам, которым присвоено почетное звание Российской Федерации «Народный учитель Российской Федерации».

5.6.2. Доплата в размере 1500 рублей в месяц устанавливается работникам, которым присвоено почетное звание Российской Федерации (за исключением почетного звания «Народный учитель Российской Федерации»).

5.6.3. Доплата в размере 1000 рублей в месяц устанавливается работникам, имеющим государственные награды Российской Федерации.

5.6.4. Доплата в размере 1000 рублей в месяц устанавливается работникам, имеющим ведомственные награды: значок «Отличник народного просвещения», нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации», «Ветеран сферы воспитания и образования», знак отличия Министерства просвещения Российской Федерации «Отличник просвещения».

5.6.5. Выплаты в размере 1000 рублей к праздничным датам: День защитника Отечества, 8 марта.

5.6.6. Выплаты в размере от 1000 до 10 000 рублей к профессиональному празднику- День учителя

5.6.7. Выплаты в размере 5000 руб. к юбилейным датам: 50 лет, 55 лет, 60 лет, 65 лет

5.6.8. Выплата в размере 5000 руб. при окончании работы в связи с выходом на пенсию.

5.6.9. Выплата работникам, имеющим ученую степень, устанавливается в размере, предусмотренном Законом Калужской области от 09.10. 1998 года № 17-ОЗ «О науке и научной деятельности в Калужской области».

5.7. Доплата за сложность и (или) напряженность выполняемой работы может устанавливаться работникам Школы на определенный срок, но не более одного учебного года.

5.8. Стимулирующие выплаты и премии по результатам труда работникам МКОУ "Огорская ООШ» устанавливаются в следующих объемах и по следующим критериям:

Наименование должности	Основание для премирования	Количество баллов или сумма										
	Критерий 1: Учебная деятельность											
Педагогические работники	Положительная динамика результативности обучения, установленная независимой (внутришкольной) экспертизой	5 баллов										
	Высокие результаты обучающихся при независимой оценке качества образования, тестировании	5 баллов										
	Высокие показатели ГИА (устанавливается на учебный год)	500 рублей										
	Высокие показатели качества знаний по предмету (устанавливается на учебный год)	500 рублей										
	Эффективная организация внутришкольного контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса в школе, методическая работа	6000 рублей										
	Результат участия школьников в предметных олимпиадах, конкурсах, соревнованиях, смотрах, фестивалях, конференциях, проектах.	<table border="1"> <tr> <td>Победитель ОУ - 4</td> <td>Призер ВУ- 12</td> </tr> <tr> <td>МУ 8</td> <td>РУ- 10</td> </tr> <tr> <td>РУ 12</td> <td>МУ- 5</td> </tr> <tr> <td>ВУ 25</td> <td>ОУ - 2</td> </tr> <tr> <td>МР 30</td> <td>МР - 20</td> </tr> </table>	Победитель ОУ - 4	Призер ВУ- 12	МУ 8	РУ- 10	РУ 12	МУ- 5	ВУ 25	ОУ - 2	МР 30	МР - 20
Победитель ОУ - 4	Призер ВУ- 12											
МУ 8	РУ- 10											
РУ 12	МУ- 5											
ВУ 25	ОУ - 2											
МР 30	МР - 20											

Высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации обучающихся; работа организатором в ППЭ при проведении ГИА	5 баллов										
Критерий 2: Внеурочная деятельности											
Организация работы клубов, центров, творческих коллективов и т.д. с презентацией результатов. (устанавливается на учебный год)	2000 рублей										
подготовка учащихся к олимпиадам, конференциям, смотрам, конкурсам	1000 рублей										
Высокий уровень проведения мероприятий по предмету (предметные дни, недели, фестивали, гостиные и др.)	5 баллов										
Качественная организация и проведение общешкольных внеклассных мероприятий	до 5 баллов										
Результативность исследовательской и проектной деятельности.	<table border="1"> <tr> <td>Победитель ОУ - 4</td> <td>Призер МР- 20</td> </tr> <tr> <td>МУ 8</td> <td>ВУ- 12</td> </tr> <tr> <td>РУ 12</td> <td>РУ- 10</td> </tr> <tr> <td>ВУ 25</td> <td>МУ- 5</td> </tr> <tr> <td>МР- 30</td> <td>ОУ - 2</td> </tr> </table>	Победитель ОУ - 4	Призер МР- 20	МУ 8	ВУ- 12	РУ 12	РУ- 10	ВУ 25	МУ- 5	МР- 30	ОУ - 2
Победитель ОУ - 4	Призер МР- 20										
МУ 8	ВУ- 12										
РУ 12	РУ- 10										
ВУ 25	МУ- 5										
МР- 30	ОУ - 2										
Участие обучающихся и воспитанников в конкурсах, фестивалях, мероприятиях различного уровня	МР- 15; ВУ- 10; РУ- 5; МУ- 3; ОУ - 1										
Победа в районной спартакиаде школьников	1 место - 3000 руб. 2 место - 2000 руб. 3 место - 1000 руб.										
Высокий уровень организации внеурочной деятельности обучающихся (по итогам года)	до 3000 рублей										
Высокие результаты подготовки учащихся по итогам сдачи норм ГТО; подготовка спортсменов-разрядников	до 3000 рублей										
Критерий 3: Методическая и инновационная деятельность											
Использование современных педагогических технологий в процессе обучения предмету и воспитательной работе с презентацией результатов	5 баллов										
Разработка методических материалов с условием получения внешней рецензии.	до 10 баллов										
организация работы методического объединения или творческой группы	до 5000 рублей										
Разработка информационных образовательных ресурсов и их применение в профессиональной деятельности.	До 5 баллов										
Разработка авторских программ факультативов, кружков и т.д. (программы, включенные в банк данных или прошедшие экспертизу)	до 5000 рублей										
Участие в экспериментальной образовательной деятельности	5 баллов										
Организация предпрофильного и профильного обучения	5 баллов										
Участие в комиссии предметных олимпиад	2 балла										
Критерий 4: Профессиональные достижения											
Распространение и обобщение собственного педагогического опыта											
Презентация опыта работы: -открытые уроки;	5 баллов										

- мастер- классы; -«круглые столы»		
Выступления на заседаниях МО, конференциях, педсоветах, семинарах	до 5 баллов	
Наличие печатных работ, публикаций профессиональной направленности, в том числе на Интернет-сайтах	5 баллов	
Участие в муниципальных, региональных и всероссийских профессиональных конкурсах	МУ- 10 баллов РУ- 20 баллов ВУ- 30 баллов	
Результативность участия учителей в конкурсах, соревнованиях, смотрах, фестивалях, конференциях, проектах.	Победитель ОУ - 4 МУ 10 РУ 12 ВУ 25	Призер ВУ- 12 РУ- 10 МУ- 5 ОУ - 2
Повышение квалификации или профессиональная переподготовка	до 10 баллов	
Критерий 5: Воспитательная и социальная деятельность		
Организация работы по мониторингу физической подготовленности обучающихся	5 баллов	
Систематическое участие педагога с учащимися в социально значимых акциях, проектах в сотрудничестве с органами власти, общественными организациями и др. образовательными учреждениями (устанавливается на учебный год)	До 3000 рублей	
Участие в мероприятиях, способствующих повышению общего культурного уровня учащихся.	5 баллов	
Эффективное взаимодействие и систематическая качественная работа с родителями обучающихся (вовлечение родителей в образовательную, инновационную, внеурочную, воспитательную и социальную деятельность)	500 рублей	
Систематическая эффективная работа с социально неблагополучными семьями, учащимися «группы риска»	до 3000 рублей	
Эффективная организация внутришкольного контроля (мониторинга) внеурочной и внеклассной воспитательной работы с обучающимися	до 5000 рублей	
Качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении образовательным учреждением (совет школы, педагогический совет, органы ученического самоуправления).	1000 рублей	
Качественное оформление тематических выставок	2 балла	
Качественная организация отдыха учащихся в каникулярное время	до 10 баллов	
Эффективная организация учебной и воспитательной работы с разновозрастным коллективом обучающихся и воспитанников. (устанавливается на учебный год)	до 3000 рублей	
Высокая оценка деятельности учителя со стороны обучающихся, родителей общественности (по результатам анкетирования)	2 балла	
Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей), высокий уровень решения	2 балла	

	конфликтных ситуаций.	
Советник директора по воспитанию и связям с общественными детскими объединениями	За результат и высокое качество по направлениям воспитательной работы	Размер не ограничен
Младший обслуживающий персонал МОП	Качественная уборка помещений	до 5 баллов
	Качественное проведение генеральных уборок	5 баллов
	Высокое качество подготовки и проведения ремонтных работ	5 баллов
	Качественная подготовка к ведению образовательного процесса, подготовка школы к учебному году	до 10 баллов
	Качественная работа по благоустройству территории	до 5 баллов
	Эффективное обслуживание школьных инженерных сетей, снижение рисков их аварийности.	до 10 баллов
	Эффективность работы по сбережению энергоресурсов	3 балла
	Проявление инициативы на выполнение работ, не входящих в круг функциональных обязанностей	до 10 баллов
	Активная работа по укреплению и развитию материальной базы образовательного учреждения	До 10 баллов
	Обеспечение условий для сохранности материальных ценностей; обеспечение надлежащей работы оборудования	До 100% оклада

* ВУ– Всероссийский уровень
РУ – Региональный уровень
МУ– Муниципальный уровень
ОУ– Уровень образовательного учреждения
МР- Международный уровень

6. Порядок осуществления выплат

6.1. Премии, которые устанавливаются по результатам труда педагогических работников школы, определяются комиссией ежемесячно на основании индивидуально сданных табелей оценки качества деятельности работников в срок до 20 числа каждого месяца; после уточнения и согласования количества баллов по каждому работнику устанавливается стоимость одного балла.

6.2. Установление условий премирования, не связанных с результативностью труда, не допускается.

6.3. Критерии премирования и категории сотрудников устанавливаются настоящим Положением и являются исчерпывающими.

6.4. Размеры премий устанавливаются в соответствии с данным Положением и в пределах средств фонда оплаты труда учреждения, определенных для этих целей. На премирование может направляться экономия средств по фонду оплаты труда учреждения.

6.5. Премирование сотрудников школы производится по итогам работы за год, полугодие, квартал, месяц, к профессиональным праздникам, за особые достижения или заслуги в области образования, конкретные результаты в работе.

6.6. Премии по результатам труда распределяются руководителем образовательного учреждения на основании аналитической информации о показателях деятельности работников, с учетом мнения органа самоуправления образовательного учреждения, обеспечивающего демократический, государственно-общественный характер управления (Совет Школы).

6.7. В компетенцию комиссии по премированию Совета школы входит: рассмотрение представленной руководителем школы аналитической информации о показателях деятельности работников школы; принятие решения о соответствии деятельности работника требованиям положения о стимулирующих выплатах.

6.8. При наличии у работника дисциплинарного взыскания размер премии уменьшается с учетом тяжести совершенного проступка и обстоятельств, при которых он был совершен, либо премирование сотрудника не производится.

6.9. Показатели, влияющие на уменьшение размера премии или ее лишение:

6.9.1. нарушение правил внутреннего трудового распорядка, должностной инструкции, коллективного договора, других локальных актов.

6.9.2. нарушение норм СанПиН; правил охраны труда и пожарной безопасности;

6.9.3. нарушение инструкций по охране жизни и здоровья детей;

6.9.4. обоснованные жалобы родителей на педагогов (за низкое качество УВР) и персонал (за невнимательное и грубое отношение к детям), нарушение педагогической этики;

6.9.6. халатное отношение к сохранности материально-технической базы школы.

6.10. Нормы раздела 5 настоящего Положения не распространяются на руководителя образовательного учреждения. Стимулирующие выплаты директору Школы устанавливаются из централизованного фонда стимулирования руководителей образовательных учреждений на основании Приказа заведующего отделом образования администрации МР «Жиздринский район»

7. Выплата материальной помощи.


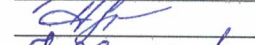
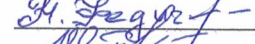

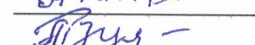

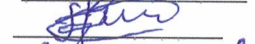
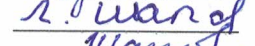

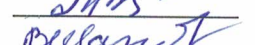
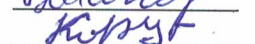


7.1. Единовременная материальная помощь работникам учреждения выплачивается в следующих случаях:

- в связи со смертью близкого родственника (родители, муж, жена, дети);
- в связи с несчастным случаем, произошедшим с работником или членами его семьи;
- в связи с необходимостью длительного лечения работника.

7.2. Материальная помощь выплачивается в размере не более 5000 рублей.

7.3. Материальная помощь выплачивается по личному заявлению работника за счет экономии средств по фонду оплаты труда учреждения.

С Положением ознакомлен(а):

	Воронина Е. В.
	Никишина А. А.
	Федичкина Н. Д.
	Шведов С. В.
	Антипова Т.Н.
	Зуева Т.Е.
	Сугоняко В.П.
	Гришина Д.Н.
	Шаповалова Л.Н.
	Шаповалова Л.Н.
	Титова Г.В.
	Шаповалов В.В.
	Корягин А.В.